

Uppförandekod

Unga Forskare



Fastställd av FS2022-10-02
Reviderad: 2022-10-02

Inledning

Detta dokument svarar för Unga Forskares (802005-9385) uppförandekod. Koden översätter våra värderingar till hur vi ska agera. Koden syftar till att förklara vad Unga Forskare står för och vad vi förväntar oss av våra samarbetspartners, anställda och ideellt aktiva.

Koden syftar till att vägleda både Unga Forskare och våra partners i hur vi ska bedriva vår verksamhet, samtidigt som vi värnar om oss själva som individer, våra organisationer och det samhälle vi verkar i. Den ger vägledning om hur vi ska uppträda i olika sammanhang och hjälper oss att förverkliga våra värderingar och omsätta dem i praktiken.

Det är av central art att alla berörda parter tar ett eget ansvar för att känna till de krav som gäller ur rättslig synpunkt vid sidan av Unga Forskares uppförandekod. Unga Forskare och dess samarbetspartners är skyldiga att efterleva såväl vår kod som tillämpliga lagar och förordningar. Om dessa skiljer sig åt tillämpas den mest strikta av dem. Detta innebär i praktiken att om denna kod skulle strida mot tillämpliga lagar och förordningar, gäller de senare. Vidare tar alla parter som på ett icke obetydligt sätt ska agera med eller i Unga Forskares namn, fullt ansvar för att följa koden.

Om information framkommer som tyder på att en samarbetspartner inte uppfyller, eller riskerar att inte uppfylla, uppförandekoden förväntas samarbetspartnern skyndsamt informera Unga Forskare om detta.

Samarbetspartners förväntas även tillämpa en öppen, sanningsenlig och transparent kommunikation gentemot övriga samhället kring de områden som regleras i uppförandekoden.

Miljö och klimat

Vi har alla ett gemensamt ansvar att värna om vår planet. Det handlar om de val vi gör varje dag, i kontakterna med varandra, internt i vår organisation och i samhället i stort. Unga Forskare är övertygade om att alla, var och en, men framför allt i samarbete med andra, kan bidra till positiv förändring.

Att värna om miljön och klimatet är en central värdering som vägleder Unga Forskare. Tillsammans har vi möjlighet att bidra till klimatomställningen för att minska belastningen på jorden. Unga Forskare vill arbeta aktivt för att stödja miljöfrämjande arbete. Denna värdering genomsyrar all vår verksamhet, där miljömedvetna val alltid ska eftersträvas.

Även ni som samarbetspartner förväntas ställa er bakom detta. Ni förväntas bedriva ett proaktivt miljöarbete och värna om miljö, natur och klimat i alla led i er verksamhet.

Mänskliga rättigheter

Unga Forskare anser att alla människor har rätt att leva ett fullgott liv, och arbetar därför för att stödja de rättigheter som stadgas i Förenta Nationernas allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Arbetet pågår hela tiden med att främja respekten för mänskliga rättigheter och grundläggande friheter, vilket ska ske utan åtskillnad med avseende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Unga Forskare tar kraftfullt avstånd från alla former av barnarbete, tvångsarbete och trafficking.

Dessa ståndpunkter ska vara en självklarhet även för er som Unga Forskares samarbetspartner. Som samarbetspartner förväntas ni aktivt främja mänskliga rättigheter i alla delar av er verksamhet och i hela er värdekedja, inklusive hos era underleverantörer.

Unga Forskare tror på konstruktiva relationer både internt och externt, samt stödjer den allmänna föreningsfriheten för såväl våra medarbetare som ideellt aktiva. Ni som samarbetspartner förväntas på samma sätt respektera era och Unga Forskares medarbetares rätt att fritt bilda, ansluta sig till eller att inte ansluta sig till arbetstagarorganisationer, allt efter deras egna fria val inom tillämpliga rättsliga ramar.

Unga för unga

En central del av Unga Forskare är budskapet "*unga för unga*". Unga Forskare ska bygga på att unga inspirerar och skapar möjligheter för andra unga. Att möta unga förebilder, som ligger nära i ålder, skapar en unik identifikation. Unga Forskares verksamhet bygger på att unga ska ha möjlighet och resurser att skapa och organisera

egna aktiviteter, utifrån egna intressen. Eftersträvansvärt är också att unga ska ha en egen röst i samhällsdebatten och forskningen, och att alla ska få möjlighet att upptäcka forskning och vetenskap på lika villkor, oavsett hemförhållanden, var en bor eller vilken skola en går på. Av dessa skäl är det viktigt för Unga Forskare att unga är en del av hela verksamhetskedjan och att unga får möjlighet att påverka dess innehåll. Detta genomsyrar all verksamhet och syns inte bara i ljuset av vilka samarbeten Unga Forskare ingår, utan också i de dagliga kontakterna som sker internt i organisationen. I verksamheten ska unga kunna hitta ideella uppdrag inom olika områden och på olika nivå, få möjlighet att utvecklas, lära sig nya saker och möta likasinnade.

Det är därför av avgörande betydelse att ni som Unga Forskares samarbetspartners respekterar detta.

Motverka icke-vetenskap

Unga Forskare tar avstånd från all verksamhet som främjar icke-vetenskap. Vi arbetar preventivt mot falsk informationsspridning och främjar ett öppet diskussionsklimat med utgångspunkt i evidensbaserad forskning och kunskapshöjande aktiviteter. Som en del i att realisera Unga Forskares vision främjar vi kunskapsutbyte och informationsspridning med utgångspunkt i vetenskapliga resultat framtagna genom forskning.

Ni som samarbetspartner förväntas ställa er bakom detta ställningstagande och motverka spridning av alla former av icke-vetenskap.

"En värld där ungas intresse för naturvetenskap, teknik och matematik har en självklar plats"

– Unga Forskares vision

Demokrati och nolltolerans mot korruption

Unga Forskare tar avstånd från all form av korruption. Det är av central art att inte tolerera någon form av försök till påverkan eller faktisk påverkan av beslut genom olagliga eller olämpliga betalningar eller andra typer av tjänster som kan ge allvarliga följder för det demokratiska samhälle vi verkar i. Därför tar vi aldrig emot eller ger mutor, otillbörliga fördelar, ekonomiska eller i andra former, eller något som kan uppfattas som detta, vare sig internt inom ramen för samarbetet eller utanför.

Ni som samarbetspartner förväntas dela detta ställningstagande. Det får inte föreligga några tvetydigheter kring vår gemensamma nolltolerans mot korruption.

Unga Forskare främjar och strävar alltid efter att arbeta på ett så demokratiskt sätt som möjligt i alla delar av vår organisation. Detta är en bärande del av de grundläggande fri- och rättigheterna i den svenska rättsordningen. Det är viktigt för oss att alla känner sig delaktiga i en jämlik miljö där alla har lika möjligheter.

Ni som samarbetspartner förväntas ta avstånd från och aktivt arbeta förebyggande mot all form av korruption och annan antidemokratisk verksamhet, i Sverige och internationellt.

Ni förväntas även stödja nationella och internationella insatser mot penningtvätt och organiserad brottslighet, samt inte bidra till finansiering av terrorism. Ni förväntas vidare arbeta preventivt mot ekonomisk brottslighet.

Inkludering, rättvis behandling och lika möjligheter

Unga Forskare strävar efter att bygga en inkluderande miljö där alla känner sig välkomna, respekterade, accepterade och bekräftade för sin egen personlighet och unikheter. Vi tolererar ingen form av diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk eller nationell tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, politiska åsikter, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, civilstånd, social eller ekonomisk status eller familjestatus. Inte heller tolererar vi någon annan form av diskriminering som är kopplad till identitet.

Vi tolererar heller inte någon form av fysiskt eller verbalt beteende som brister i respekt eller som förnedrar eller kränker en annan persons grundläggande fri- och rättigheter eller integritet. Vi stödjer aktivt uppfattningen om att alla har rätt att befinna sig på arbetsplatser och andra motsvarande forum som är fria från alla former av övergrepp och trakasserier.

Alla synvinklar och åsikter ska vara välkomna i Unga Forskares forum, med det gemensamma målet att bygga en trygg, bra samt konstruktiv organisation att vara anställd eller engagerad hos. Bärande är att vi respekterar varandra och värderar den samarbetsanda som skapas av vår kultur med en öppen och respektfull dialog, både internt och externt. Alla bär ett personligt ansvar för att främja och stärka en sådan kultur och kommunikation.

Unga Forskare är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation.

Ni som samarbetspartner till Unga Forskare förväntas dela dessa värderingar, och aktivt arbeta för en inkluderande och respektfull arbetsmiljö och -kultur i era verksamheter, fri från övergrepp, diskriminering, trakasserier och andra kränkningar.

Arbetsmiljö

Unga Forskare prioriterar en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö. Vi arbetar för att reducera arbetsrelaterade risker och för att främja en hälsosam arbetsmiljö för samtliga som arbetar inom Unga Forskare, både anställda och ideellt aktiva. Vi främjar en god psykosocial hälsa och arbetar aktivt för att minska psykisk ohälsa genom preventiva åtgärder och genom att tillmäta stor respekt för varje individs unika förutsättningar. Alla har också ett personligt ansvar för att bidra till hälsa och säkerhet i våra verksamheter.

Anställnings-, arbets- och lönevillkor ska vara rättvisa, rimliga och följa gällande lagstiftning.

Ingen som utför uppdrag inom Unga Forskare får vara påverkad av alkohol, legala eller illegala droger eller andra ämnen som gör att vederbörande inte kan fullgöra sitt uppdrag på ett säkert, effektivt och representativt sätt.

Som samarbetspartner till Unga Forskare förväntas ni dela dessa ståndpunkter och ta ansvar för och arbeta preventivt för att säkerställa en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö i era verksamheter. Ni förväntas arbeta för att reducera arbetsrelaterade risker och att främja en hälsosam fysisk och psykosocial arbetsmiljö för era medarbetare.

Information och personlig integritet

Unga Forskare delar och hanterar dagligen stora mängder information genom såväl tal som skrift. Om det sker på rätt sätt bidrar det till att Unga Forskare stärks, både internt och externt. Felaktig hantering av information kan bidra till att skada medarbetare, ideellt aktiva, samarbetspartners, deltagare och besökare samt Unga Forskare som organisation.

Unga Forskare respekterar medarbetares, ideellt aktivas, samarbetspartners, deltagares och besökares integritet. Personuppgifter ska behandlas lagenligt, varsamt och med stor omsorg och respekt för individens integritet och sekretess.

Därför är det viktigt att alla, även ni som samarbetspartner till Unga Forskare, prioriterar en säker informationshantering och följer gällande dataskyddslagar samt interna riktlinjer hos Unga Forskare. En bra utgångspunkt är att alltid utgå från att all organisationsrelaterad information, oaktat om den är kopplad till er eller Unga Forskare, är konfidentiell och att den endast ska delas med de personer som har rätt till den och som behöver den för att kunna fullgöra sitt uppdrag.

Härmed intygas att *samarbetspartner* tagit del av och följer Unga Forskares Uppförandekod.

Signatur